

会員各位

令和 4 年 11 月吉日

東部大阪経営者協会  
労務・人事委員会  
委員長 堺 敏一  
副委員長 長谷川 貴久

## 第 133 回 労務・人事委員会のご案内

拝啓 向寒の候、貴社ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、本年はハラスメント対応の中小企業への適用拡大や育児介護休業法の改正が実施され、総務・人事部門の方々は、各種の対応にご尽力されたかと存じます。

さらに来年度は、中小企業の割増賃金率の猶予措置の廃止など、さらなる法改正が予定されており、継続して対応を行う必要があります。

今回の労務・人事委員会では、これらの課題対応について、各社の取り組み実態や質問など児玉アドバイザーの意見をお伺いしながら参加者の皆様と意見交換を行い、自社対応の参考にして頂ければと思います。是非参加賜りますようお願い申し上げます。

労務・人事委員会以外の会員様の参加も大歓迎ですので、多数ご参加頂きますようお願い申し上げます。

なお、新型コロナウイルス感染症の対策としてマスクの着用をお願いするとともに、状況により開催を中止させて頂くことがございます。何卒ご了承賜りますようお願い致します。

敬具

### 記

開催日時：令和 4 年 12 月 14 日(水) 15:00～17:00

会 場：東大阪商工会議所本所 4 階会議室

(〒577-0809 東大阪市永和 2-1-1)

内 容：(第 1 部) 今年度の法改正各社対応について意見交換会

(第 2 部) 来年度の法改正について

アドバイザー：児玉総合労務研究所所長 社会保険労務士 児玉 恭教 氏

Fax：06-6789-3404

東部大阪経営者協会 行

[12/2\(金\)までにご返信ください](#)

12/14(水) 第 133 回 労務人事委員会 出欠連絡票

( 出席 ・ 欠席 ) 何れかに○印をお願い致します

会 社 名	
ご 出 席 者 ご 芳 名	
ご 質 問 が あ り ま し た ら 事 前 に ご 記 入 く だ さ い	

\*労務人事委員会では、今後取り上げて欲しいテーマのご提案を募集しています。他では聞けない事や、知っておきたいこと、興味はあるけどなかなか取り上げるところがない…等、皆様の貴重なご意見をお待ちしております!!!